

锚定目标 凝心聚力 大抓落实 奋力谱写学校高质量发展新篇章

——在南昌应用技术师范学院一届三次教职工代表
暨工会会员代表大会上的工作报告
校长 陶也青

各位代表：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

一、2023年工作回顾

2023年是学校“十四五”规划实施、赣新校区建设的关键之年。在省委教育工委、省教育厅的正确领导和全校师生员工的共同努力下，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记考察江西重要讲话精神，聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求，贯通推进主题教育，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以高质量发展为主题，以内涵式发展为主线，以改革创新为动力，以服务师生为宗旨，以全面从严管党治校为保障，全年各项工作取得新成效、实现新突破，办学影响力进一步提升，高质量发展步伐更加稳健。

（一）聚焦党管教育，以党建新成效引领学校高质量发展
——胜利召开学校第一次党员大会。2023年12月24日

至 25 日，学校第一次党员大会胜利召开，对转设以来学校发展所取得的成绩与经验进行了全面总结，对未来五年学校发展作出了科学部署；全体党员以饱满的政治热情、高度的政治责任感，集思广益，建言献策，开创了学校工作新局面；特别是党政合力，撰写了一份党建工作与业务工作深度融合、呈现学校整体发展面貌和未来发展战略的高质量主报告，也是引领学校高质量发展的纲领性文件。

——扎实开展主题教育。学校将主题教育作为贯穿学校全年的重大政治任务，做到高站位谋划、高标准推进、高质量落实，通过座谈访谈、走进班级、现场办公等形式下沉到基层调研，发现并整改“销号”问题清单 40 余项，相关工作成果被省级以上媒体转载报道 20 余次，有关特色亮点成效被省委教育工委主题教育办简报刊发 4 次，并在全省民办高校主题教育座谈会上作经验交流发言。

——基层党建质量有效提升。邀请专家“把脉问诊”，开展基层党建工作“体检”，从七个方面查摆问题 35 个，目前已经全部整改到位，有效提高了基层党建工作质量。党建工作经费进一步保障到位，切实做到预算充足与有效使用并重，执行率提高到 80%。各级党组织以主题教育为契机，在党员培训实效、党建工作质量、支部“三化”建设等方面得到全面提升。

——党建思政工作品牌初步形成。以党委书记“讲道理”

形式深入师生开展思想政治教育，形成了“党委书记讲道理”党建思政工作品牌，破解思想政治工作难以深入人心的困境。全年开展讲座 12 场，累计受众 5000 余人次，得到人民网、新华网、学习强国等主流媒体关注报道，品牌成果被省委教育工委第一批主题教育成果展示，师生反响良好，教育实效明显。还利用党校专训班方式，推动该品牌向“书记讲道理”延伸，逐渐摸索出一条落地践行习近平总书记嘱托“把道理讲深、讲透、讲活”的新路径。

——铸魂育人成效凸显。学校始终坚持把立德树人作为根本任务，推行了思想政治理论课创新体系建设，推动落实“大思政课”建设综合改革试验区各项任务，着力建设课堂教学、实践教学和云思政相结合的思政课教学体系。学校组织了百余名学生赴井冈山开展爱国主义教育实践活动并举办了实践活动汇报会，实现了“社会大课堂”和“思政小课堂”的双向奔赴，真正触及了灵魂，升华了思想。活动获人民网、新华网等多家国家级主流媒体报道，总阅读量达 200 万人次。

——宣传思想工作亮点纷呈。紧紧围绕中心、服务大局，坚持创新宣传、多维发声，全年得到人民网、新华网、学习强国、江西教育网、江西新闻等国家级和省级媒体广泛关注与报道共计 143 次，全方位展示学校工作亮点和办学成绩，学校知名度和美誉度进一步提升。此外，学校“三微一端”

官方平台的视频播放量累计超过 140 万次，浏览量更是达到了 500 余万次，充分展示了学校在意识形态工作方面所取得的显著成效。

——党风廉政建设扎实推进。开展了党风廉政建设集体谈话、中层正副职干部“一对一”廉洁谈话和自查自纠工作，签订了党风廉政建设责任书。对 4 名违反党纪法规行为的人员，分别给予了党纪政纪处分。全年对评先选优、选人用人、职称评聘、党员发展、招生就业、采购招标、奖助学金评定等工作进行全程监督 11 次。同时，进一步强化日常效能作风督查，聚焦重要时间节点开展工作督查，确保了学校各项工作健康有序发展。

——群团工作活力彰显。实施教职工救助保障、互助保障等各项惠民举措，组织开展教职工年度体检、生日慰问、走访慰问、帮困互助、文体娱乐等活动；组织参加南昌市第九届职工运动会开幕式表演等校外活动，展示了师生良好的精神风貌。社团文化节、“三走”等受到了江西教育电视台、中国网等多家主流媒体的关注与报道；持续拓展志愿服务的新领域，与沙井街道、新四军军部旧址等共建青年志愿服务实践合作基地。校团委“初心”社会实践队获评 2023 年全省社会实践优秀服务队，并荣获全省大学生社会实践优秀报告二等奖。

（二）聚焦依法治校，以综合改革新成果提升学校综合

实力

——法人治理体系进一步完善。强化了党组织政治核心和监督保障作用，完善了党委决策和监督机制，健全了统一领导、各方协调的工作机制，推动理事会、党委、行政三者同向同行，确保党政决策一体化、落实工作一体化，始终坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针。完善了学校章程的内涵和功能，形成以章程为核心的规章制度体系，夯实了规范办学的制度基础，提高了学校治理法治化、规范化、科学化水平，师生合法权益得到充分保障，广大教职员法治意识、敬畏意识不断增强，师德师风不断优化。

——管理架构进一步优化。根据学校办学目标和发展定位，秉承“集约设置、规范合理、高效运行”的工作原则，推进实施了校院两级管理体制改革，调整机关职能部门及二级学院内设科室设置、系教研室设置。优化二级机构内设科室干部配置，选优配强二级学院领导班子，设置了专门负责党建和学生工作的副书记和专职组织员，进一步完善夯实了基层组织和管理队伍。启动了面向校内外的中层干部选聘，遴选提拔了 12 位中层干部。

——顶层设计和整体统筹进一步明晰。聚焦平稳过渡、规范办学、提质升级“三大任务”，推进“强基提质扩优”三年行动计划，启动“3455 铸金计划”，推进党建思政与三全育人创先争优、队伍优化与高层次人才队伍建设提质升级、

学生管理与安全稳定统筹改革等十项重大工程，以及内外形象与校园文化统筹推进、校院二级管理体制与绩效考核改革、工作效能与行政作风督查提升等十项重点事项，明确工作清单、目标要求、时间节点及责任主体，凝心聚力助推学校高质量内涵式发展。

——平安校园建设不断夯实。坚持把平安校园创建作为重大基础工程来抓，持续强化校园人防、物防、技防建设，投入完善了安全应急设施，实现校园监控无死角，定期对湖边、实训室等重点区域开展安全隐患排查。实行了“问题不过夜”的校院两级+重要节日及节点加强值班的联动制度，落实了晚点名、晚自习制度，确保学生安全、学习、生活有保障。

（三）聚焦以生为本，以内涵建设新突破保障育人成效

——应用型办学定位进一步落实。大力弘扬陶行知、黄炎培等教育家精神，对接“三大高地”“五大战略”和“1269”行动计划，应对老龄化、少子化、智能化挑战，推动现代科技赋能大职教、大康养，改革“三层六级”课程体系，扎实推进“五年铸金计划”，构建“三融五联”人才培养模式。推进建立优秀传统文化传承习练中心，已成立“行知锣鼓团”“行知山歌团”和“行知戏剧团”等地方特色文化社团。

——教育教学质量进一步提升。健全教学管理制度，加强教学管理，推行教学改革，促进教育教学工作提质增效。

强化教学过程管理，定期开展听课评课促教活动，督促常规教学，实现教学诊断、教学反思、学习观摩、示范引领作用，有效促进了教学质量提高；深化教学改革，推动“互联网+”教学建设，推进线上线下混合型教学，做实做优入学管理、学籍管理、网上教学、日常考核、考试、毕业管理等。

——教学科研成果进一步呈现。全年获得教研成果 32 项，同比增长 18%；科研成果 111 项，同比增长 85%；学科竞赛获奖 466 项，同比增长 54%，其中，国家级奖项 135 项。获批江西省一流课程 3 门，获批教育部产学合作协同育人项目 7 项，较去年增长一倍。

——育人环境条件进一步优化。学校投入资金对九龙湖校区教学楼、学生宿舍、体育场馆等进行了全面检修改造，持续为师生提供舒适安心的学习工作条件。优化了赣新校区的功能布局，一期 20.62 万平方米建筑已建成，二期 17.35 万平方米校舍建筑已部分封顶。有关专家对赣新校区的功能完备、规制齐整、建设品位予以了肯定评价。

（四）聚焦以师为尊，以条件保障新举措增进师生福祉

——师资队伍不断强化。启动实施“331”数量充实、“363”结构优化、“1+N+X”能力提升和“351”创先争优等队伍建设计划。对标对表实施师资“归格行动”，强化身份管理、岗位管理、任务管理和师德师风管理。“专班化”推进人才人事工作，引进专兼职骨干教师，正逐步形成

统一体系、相对稳定、因岗设置、体现贡献的人才队伍建设机制，师资队伍数量得到进一步充实，结构得到进一步优化。

——教师素质能力不断提升。依托教师发展中心，实施教师发展“强基、强技、培优”工程和“3+1”托举培养计划，积极开展新教师业务能力、教学科研能力、辅导员技能等专项培训，选拔业务骨干外送培训。全年投入教师发展奖励经费 400 余万元，培训教师数达到 2070 人次，长聘了 40 余名校外专家担任青年教师导师和督导，学校师资队伍教学、育人能力得到明显提升。

——师生满意度不断改进。落实了教职工重大疾病困难帮扶、辅导员职级晋升、教师发展、财务资产管理、膳食监督管理等 7 项制度。推动了公积金改革，教职工公积金平均涨幅达 39%；大力改造教工餐厅，教工餐品质大为提升，得到了教职工好评；紧盯困难学生就业问题，学校一次性拿出见习岗位对困难学生就业托底，增强了广大师生员工的幸福感和获得感。

各位代表、同志们，成绩的取得，凝聚着全体师生员工的心血和汗水，体现着全体师生员工的智慧和忠诚。面对严峻考验，我们迎着挑战上、顶着压力闯、奔着目标干、铆足力气拼，打赢一场又一场硬仗、攻克一道又一道难关；我们恪尽职守、全力以赴、超常付出，涌现了许多感人事迹。无愧于默默无闻育人、任劳任怨教书的“大老师”“大先生”，

值得我们敬仰和弘扬。在此，我谨代表学校向全体教职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到学校发展面临的问题和不足：制约学校未来发展建设的人才储备、教学科研、办学条件等还存在短板；人才培养质量和毕业生就业率还有待提升；管理队伍能力和素质还有待进一步强化。这些不足和差距，是学校改革、建设和发展中必须着力解决的问题，我们要解放思想，直面问题，迎难而上，采取有力有效举措，及时全面深入整改。

二、2024年学校工作思路及重点工作

2024年是大抓工作落实之年，也是学校变更办学地址、实现顺利过渡的至关重要、十分关键的一年。学校工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以贯彻落实第一次党员大会精神为指引，坚持“党管教育、依法治校、以生为本、以师为尊”，面向新质生产力，紧紧围绕校址变更和评建等中心工作，解放思想，开拓进取，夯实办学基础，规范办学行为，奋力谱写学校发展新篇章。

重点做好以下几个方面工作：

（一）坚持党的全面领导，有力引领学校高质量发展
——始终坚持把党的政治建设摆在首位。严格落实校院两级“第一议题”制度，不断提升学习质量和水平，将上级决策部署第一时间转化为学校改革发展的具体措施。坚定不

移推进全面从严治党，扎实开展党纪学习教育。进一步强化政治监督，压紧压实管党治校政治责任，巩固拓展基层管理突出问题专项检视整改成果，持续推动解决管理宽松软等突出问题。

——全面夯实基层党组织建设。坚持宏观统筹与微观布局相结合，立足战略谋划和顶层设计，实施党建强基、支部标杆培育等工程，推动学校党建工作基础更牢、覆盖更广、氛围更浓、效果更实。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，坚持以提升组织力为重点，深入推进党支部“三化”建设。设置党支部示范区和党员先锋岗，实施党支部和党员“三亮”行动。

——扎实做好思想政治工作和意识形态工作。以思政测评和意识形态考核内容为主要依据，研究出台进一步加强马克思主义学院建设的意见和推进课程思政建设工作方案，力争建成5门以上校级课程思政示范课并及时申报省级课程思政示范课。实施时代新人铸魂工程，深化思政课问题式专题化团队教学改革和“大思政课”实践教学基地建设，持续扩大“党委书记讲道理”党建思政工作品牌影响力。抓实抓细意识形态工作，强化阵地建设管理，全面提升网络意识形态领域风险防范化解能力。

——切实做好宣传思想工作。坚持不懈抓好理论学习研讨，完善党员干部师生理论教育培训长效机制，分阶段、分

层次落实中层干部、教职工和学生的理论学习。讲好人文品牌故事，加大赣新校区宣传力度，力争在省级及以上党报党刊、行业报“见报”有深度、有影响力的综合宣传报道，提高学校知名度及对外宣传层次、水平和效果。

（二）深入推进改革创新，全面提高人才培养质量

——深化落实应用型办学定位。探索形成“数字化特点突出”“师范性特征显著”和“应用型特色鲜明”的办学方向，积极对接国家、区域发展重大战略和新兴产业发展需求，紧密围绕省委省政府打造“三大高地”、实施“五大战略”和“1269”行动计划，瞄准信息制造、文体传媒和商贸管理三大行业方向，加强与地方政府、行业和龙头企业的战略合作与协同创新，推动校地合作协议落地落实，努力产出一批高水平科技转化成果。

——深化改革人才培养模式。系统规划通识教育、专业素养和实践能力培养，完成通识教育扎实、双特色显著、实践能力突出、层级制合理的培养方案修订，打造“人格教育+通识教育+教师教育+专业教育+实践教育”“五位一体”的应用型人才培养机制。推进数字化战略行动，结合学校发展实际，主动融入数字化新赛道，积极推动数字教育应用、共享与创新，探索构建数字化转型背景下人才培养新体系。

——深化推进教育教学改革。按“3455 铸金计划”时间节点分解指标建设与自评任务，将评建工作要求落实到教学

工作全过程、各环节。不断完善教学条件建设，开展教学管理制度体系、专业建设体系、课程建设体系、学生能力培养体系和校院两级教学质量监控与保障体系等五个体系建设。以“七类一流课程”为目标，强化学科专业课程建设改革，全面开展课程建设和课程思政建设，重点建设一批校级一流课程、校级课程思政示范课程、校企合作课程。

——深化改进毕业生就业工作。落实就业工作“一把手”工程，不断优化完善“一统四主”及中层干部包保机制，大力改进职业生涯规划和就业创业指导课程体制机制。坚持开门办学，深化产教融合，充分利用教学、科研、校友等多方面资源，建立校友网络和校企合作平台，持续深入开展“访企拓岗”促就业行动。推进“就业之家”“1+1+N”周边对接、“万企进校园”计划专项行动。

（三）紧扣学校实际，着力打造办学特色品牌

——开展党建思政品牌提升专项行动。打造“示范高校”“标杆院系”“样板支部”，加强党支部书记“双带头人”培育，建立“双带头人”教师党支部书记培养选拔机制、考核评价机制、后备人才长效补充机制。结合学校办学特色、学科特点、专业特长等，挖掘典型、凝练特色，打造“一院一品”“一支部一特色”等党建品牌。

——开展作风与工作效能提升专项行动。推进党员干部示范岗建设，强化党员干部的使命担当和主人翁意识，选树

“勤勉标兵”“务实标兵”“奉献标兵”和“创新标兵”等先进典型。

——开展教风与课堂质量提升专项行动。大力弘扬教育家精神，以教育家精神为引领，强化高素质教师队伍建设，建立正负向的考核激励机制，在教师中大力选树“教书育人标兵”“实践提升标兵”“启智润心标兵”和“新式教学标兵”等先进典型，营造优良的教育教学氛围。

——开展服务育人成效提升专项行动。在辅导员和宿管员、图书馆员、实验员等教辅后勤人员中强化培育管理育人、服务育人意识和责任，为学生成长成才创造有利条件、开辟多种路径、提供丰富资源，不断提升服务育人的品质与活力。

——开展学风与学习效果提升专项行动。全方位提升学风建设质量，不断完善相关制度和举措，运用“激励”评价，大力选树学生“就业之星”“赛证之星”“实践之星”“自强之星”“素养之星”等先进典型，激发学生的学习动力和专业志趣，打造学习型班级和寝室。

（四）狠抓落实落细落地，持续提升办学治校水平

——不断提升管理能力水平。进一步优化学校治理结构与管理体系，完善监督考核、评价激励机制，优化业务流程与标准要求。不断优化提升赣新校区功能品质，确保各楼栋的布局规划基本成型，完成校院两级面向评估、统筹一体的办学条件布局设计和论证。加强干部队伍与管理人员能力培

养，强化作风建设与效能提升，把全校师生员工的思想统一到学校改革发展的中心工作上来，把智慧和力量凝聚到教育教学工作上来，形成“想干事、能干事、干成事”的工作作风。

——大力强化师资队伍建设。按照“一体设计、结构组成、同业竞争、形成序列”的指导思想，加快推进薪酬制度改革。实施基于岗位目标责任的考核机制，构建起聘期考核、过程考核、年终考核“三位一体”考核模式，将考核结果与教师的聘用、职称评聘、利益分配挂钩。深化绩效分配制度改革，探索教师激励机制，发挥岗位绩效工资制度的导向作用，加大向关键岗位、优秀拔尖人才和优秀教学科研创新团队倾斜的分配力度。

——持续推动学校发展规划落实落地。组织开展“十四五”规划优化调整，紧盯时间节点，倒排工作期限，推动“十四五规划”执行落实。坚持问题导向，对标年检指标，建立工作台账，设立红黄牌清单，以年度检查为抓手逐项销号。同时建立规划实施督查制度，对重点工作、专项工作的督查督办，稳步推进规划有效实施。

——坚决守住校园安全稳定底线。坚持底线思维，统筹推进“平安校园”建设，按照校园安全工作网格化管理实施方案要求，落实校园安全网格三级管理机制，实现全员管理、全程责任、全面覆盖。抓牢抓实消防、校舍、交通安全、食

品卫生、实训中心、集体活动等安全工作，防范遏制发生师生人身安全事故。全面加强学校安全教育、培训和演练，完善各类应急预案，积极应对校园突发事件，构建平安和谐校园。

各位代表，今天，我们站在新的起点上，展望未来，深感学校改革发展的任务艰巨而繁重，我们的事业崇高而神圣，我们的前景光明而美好，我们的责任重大而光荣！让我们更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学校第一次党员大会确立的战略目标，进一步坚定发展信心，咬定目标不放松，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态全力以赴抓落实，用实干开启新征程，用苦干实现新目标，用巧干成就新作为，让师生员工更有获得感、幸福感和安全感，特别是要以党纪学习教育成效推动学校高质量发展，一步一个脚印把美丽蓝图变成美好现实，以优异的办学成绩向新中国成立 75 周年献礼！